



## DFR – Kurz gesagt

### Newsletter aus der Bundesgeschäftsstelle

#### **Juristinnenbund konzipiert Gleichstellungsgesetz für die Privatwirtschaft**

Um eine breite gesellschaftliche und rechtspolitische Diskussion um ein Gleichstellungsgesetz endlich voranzutreiben, hat der Deutsche Juristinnenbund e.V. (djb), unter Leitung von Professorin Dr. Heide Pfarr, ein Gleichstellungsgesetz für die Privatwirtschaft erarbeitet. Die Konzeption enthält konkrete Regelungsvorschläge, argumentative Grundlagen und Leitfäden für eigenständige, progressive Unternehmenspolitiken. Ziel des Gesetzesvorschlags ist eine geschlechtergerechte Unternehmenskultur, die gleiche Verwirklichungschancen für alle Geschlechter garantiert.

<https://www.djb.de/presse/pressemitteilungen/detail/pm21-20>

#### **Studie: Horizontale Segregation auf dem Arbeitsmarkt: Unterschiedliche Anforderungen an Frauen und Männer?**

Faire Anforderungsverteilung am Arbeitsmarkt oder horizontale Segregation? Welche Tätigkeiten werden typischerweise von Frauen gefordert, welche Fachkompetenzen von Männern verlangt? Sechs verschiedene Dimensionen beruflicher Anforderungen haben die Autoren auf Basis von über 100.000 Stellenanzeigen analysiert und auf horizontale Segregation untersucht. Die Auswertung legt verkrustete Verhältnisse offen, macht aber auch Mut: bei den zukünftig besonders relevanten Schlüsselkompetenzen wurde eine vergleichsweise geringe Ungleichheit zwischen Frauen und Männern festgestellt.

[https://www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync\\_id=HBS-007990](https://www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=HBS-007990)

#### **Studie: Der Skill-Gap - noch eine Lücke zwischen Frauen und Männern?**

Die Ausübung von Berufen erfordert unterschiedliche berufliche Anforderungen von Beschäftigten. Hat dies vor dem Hintergrund der horizontalen Segregation zu einem Skill-Gap auf dem deutschen Arbeitsmarkt geführt und kann Digitalisierung diesen künftig verändern? Die Untersuchung macht deutlich, dass die Digitalisierung alleine nur bedingt dazu in der Lage ist, verkrustete Geschlechterverhältnisse auf dem Arbeitsmarkt zu lösen und zusätzliche, zielgerichtete Maßnahmen ergriffen werden sollten.

[https://www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync\\_id=HBS-008042](https://www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=HBS-008042)

#### **Unverzichtbar! Die Genfer Flüchtlingskonvention wird 70**

Anlässlich des 70-jährigen Bestehens der Genfer Flüchtlingskonvention (GFK): 11 kurze Video-Statements und Lesungen mit Personen aus unterschiedlichsten Kontexten zu finden unter:

<https://www.boell.de/de/unverzichtbar-die-genfer-fluechtlingskonvention-wird-70?dimension1=startseite>